

# ТРЁХСТОРОННИЙ ДОГОВОР

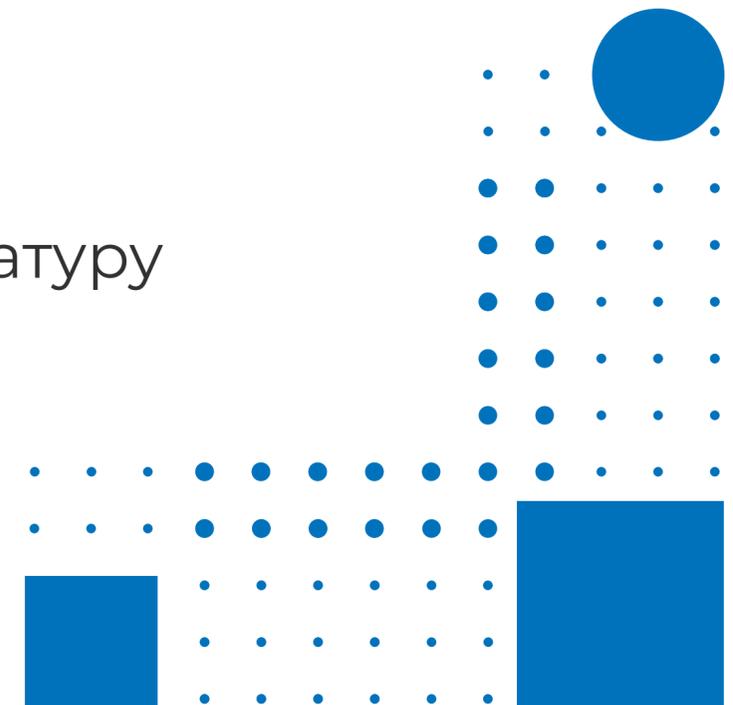
между гражданином,  
образовательной организацией  
и работодателем

Разъясняем особенности договора и преимущества участия в проекте  
для граждан и работодателей

# Стороны договора

Договор заключается между:

- 1. гражданином**, желающим пройти обучение;
- 2. организацией**, осуществляющей образовательный процесс;
- 3. работодателем**
  - у которого уже трудоустроен гражданин;
  - потенциальным работодателем, готовым рассмотреть кандидатуру гражданина после обучения.



# О чем договор

После успешного завершения обучения Работодатель **намеревается** рассмотреть кандидатуру гражданина для последующего трудоустройства

Работодатель **не обязан** трудоустроить гражданина на новую должность. Он обязывается **лишь рассмотреть** его кандидатуру после обучения.

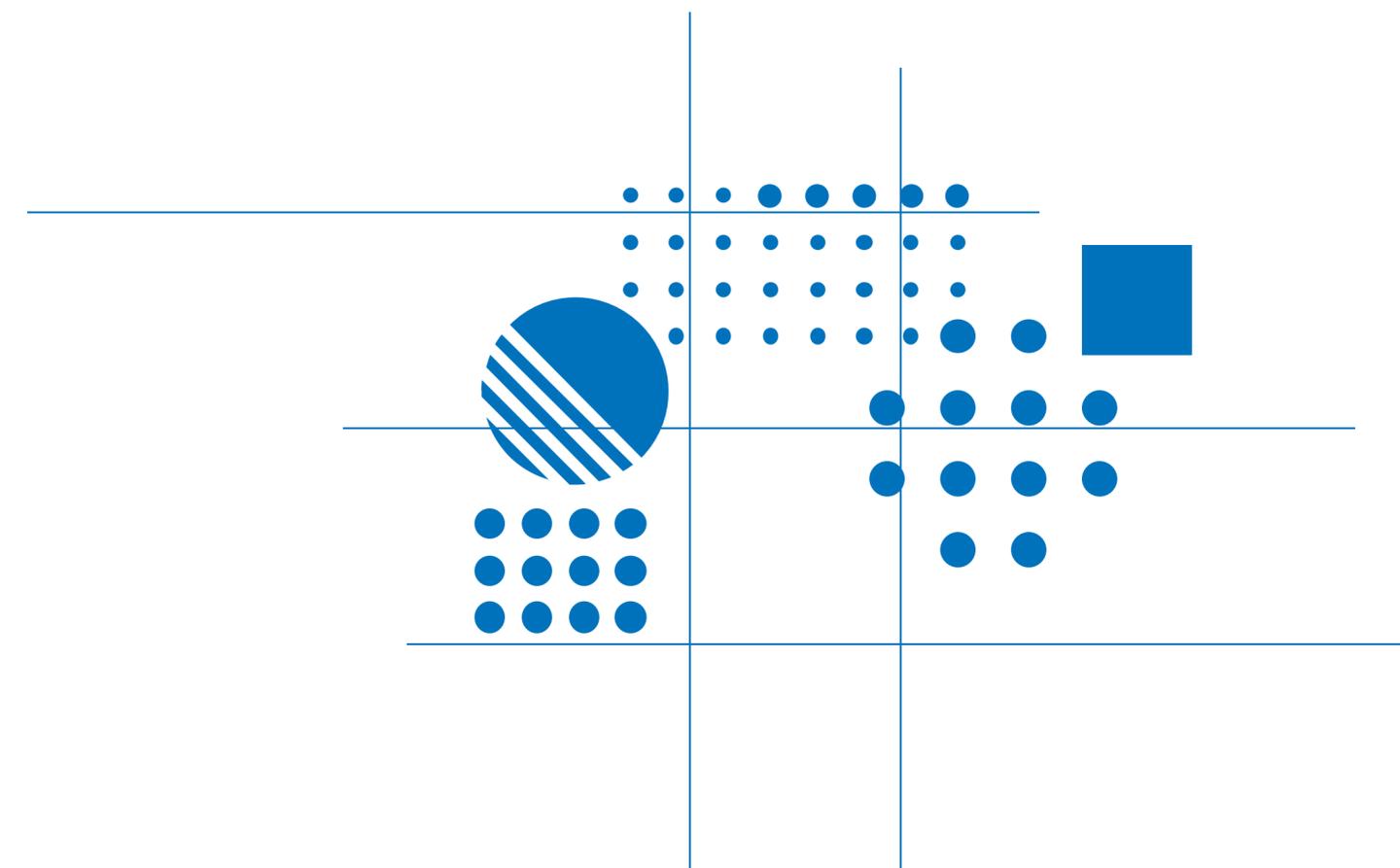
Если обучение проходит уже трудоустроенный гражданин, то переводить его на другую должность по окончании обучения работодателю **не обязательно**.

# Преимущества участия в проекте для **сотрудника**

- бесплатное обучение;
- повышение квалификации за счет федерального бюджета;

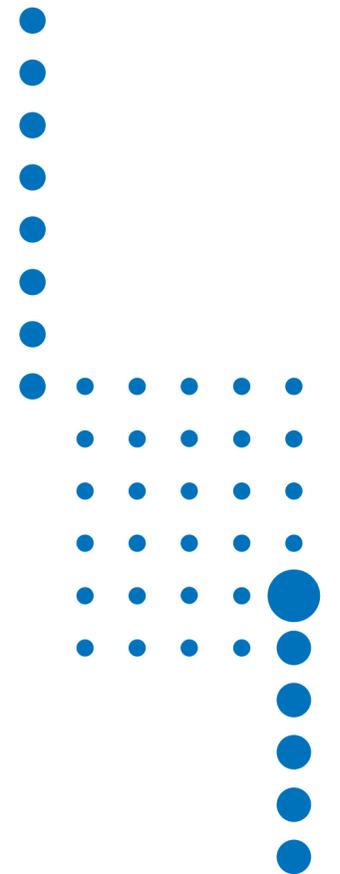
# Преимущества участия в проекте для **работодателя**

- бесплатное обучение любого количества сотрудников на программах проекта «Содействие занятости»



# Преимущества участия в проекте для работодателя

Мы помогаем решить индивидуальные кадровые задачи предприятий: подбор обученных кадров, переобучение сотрудников, трудоустройство обученных специалистов в штат компаний-партнеров.



# Шаблон договора

Ознакомьтесь с шаблоном  
трехстороннего договора по ссылке ниже

[Скачать шаблон договора](#)

# Часто задаваемые вопросы



## 1. Я узнал, что нужно заключить трехсторонний договор с работодателем, но мне никто его не подпишет, я не смогу пройти обучение?

Действительно, по условиям текущего года все категории граждан, кроме безработных, должны подписать трехсторонний договор о намерениях с действующим или потенциальным работодателем. Это документ, согласно которому каждая из сторон изъявляет определенные намерения в процессе обучения и по его окончании. Вы можете заключить договор даже если являетесь трудоустроенным гражданином и планируете повысить квалификацию или пройти переквалификацию.

## 2. Что требуется от работодателя?

Чтобы подписать договор, организация должна быть зарегистрирована на портале Работа в России и иметь электронную подпись.

# Часто задаваемые вопросы

## 3. Кто должен подписать договор от лица работодателя?

На портале Работа в России к организации должен быть прикреплен менеджер компании, который является ответственным лицом и имеет полномочия подписывать документы электронной подписью. Этим лицом может выступать, в том числе, директор компании.

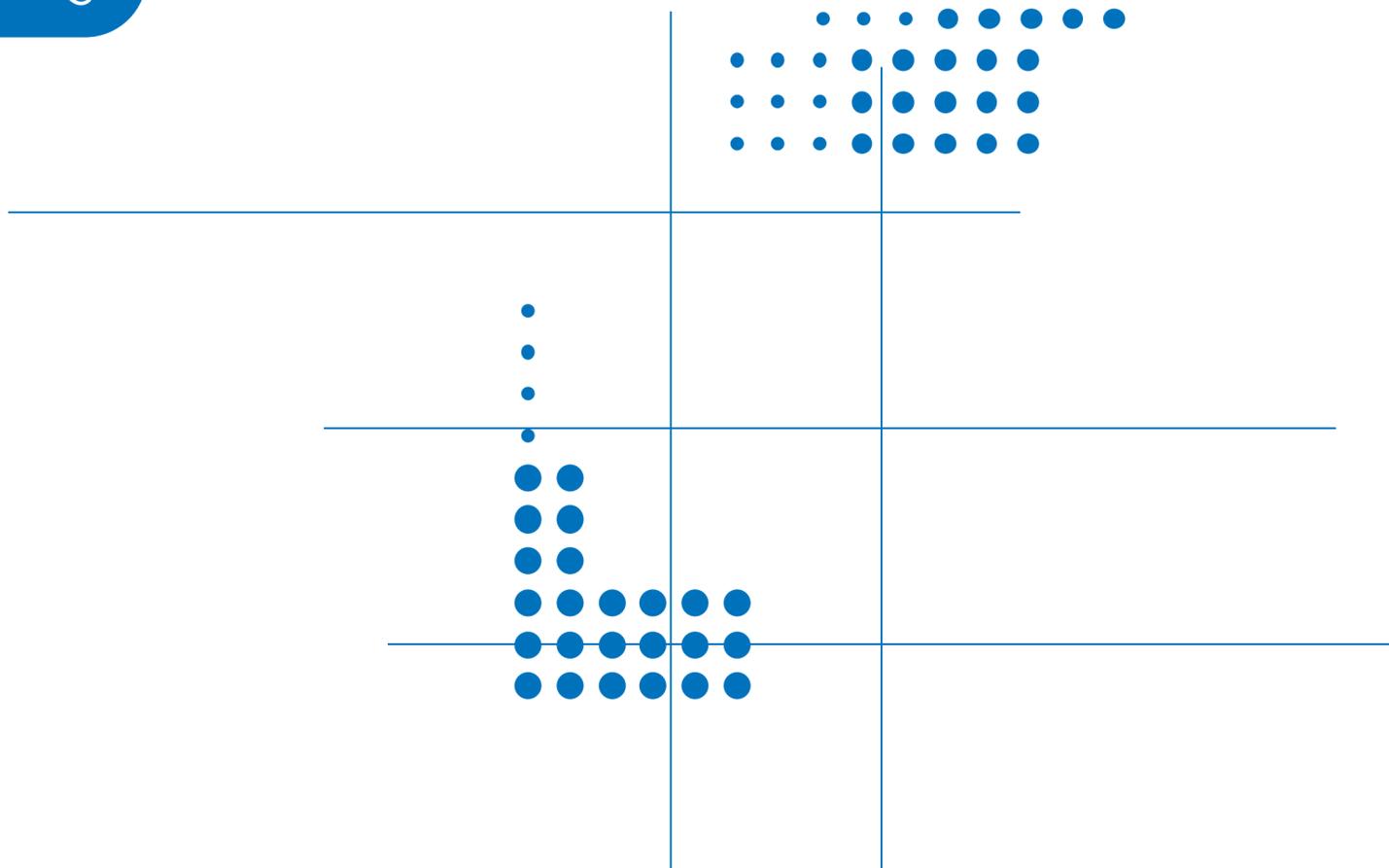
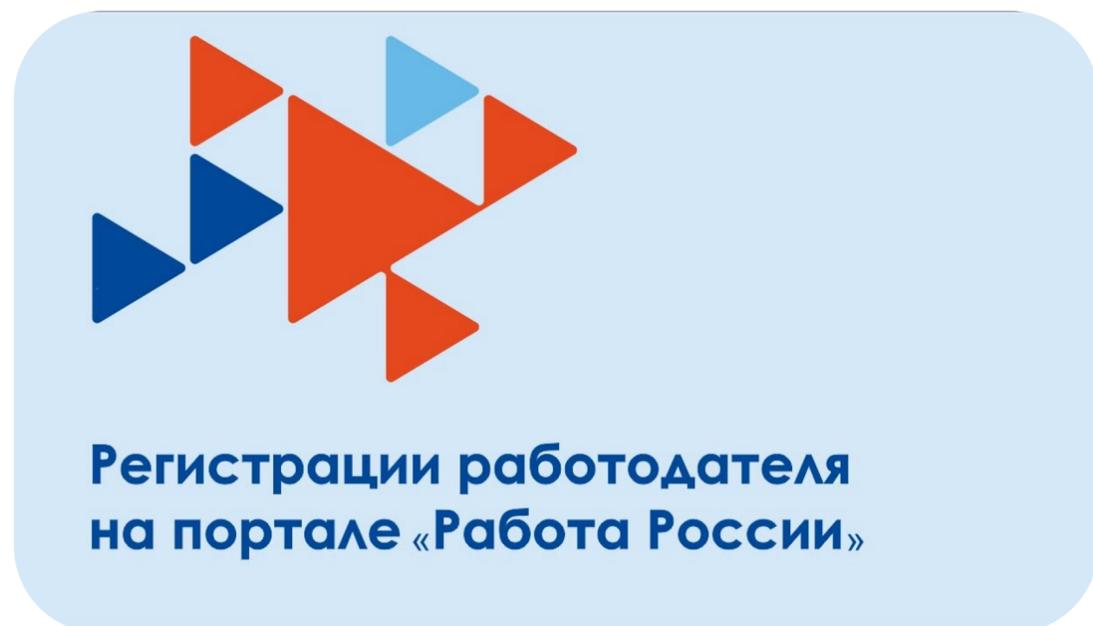
## 4. Несет ли работодатель какие-либо издержки, если гражданин недоучился или после обучения трудовой договор не был заключен?

Абсолютно нет! Обучение осуществляется за счет финансирования государства. Материальной ответственности не несет ни работодатель, ни гражданин.

# Регистрация работодателя на портале Работа России

Ознакомьтесь с видеоинструкцией по регистрации работодателя на портале Работа России.

<https://www.youtube.com/watch?v=hCC8bIfLD9Q>



# Остались вопросы?

Если у вас возникли вопросы по договору, пожалуйста, свяжитесь с нами, написав на почту

[ucchs.omsk@yandex.ru](mailto:ucchs.omsk@yandex.ru)

Если потенциальный работодатель готов рассмотреть вашу кандидатуру, но сомневается в подписании трехстороннего договора, мы можем ответить на все интересующие вопросы и предоставить сопроводительное письмо с условиями участия работодателя в проекте.